

ELABORAÇÃO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

2022

Prezados servidores, vamos iniciar o levantamento de necessidades para o exercício de 2022 do nosso Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) e precisamos de sua colaboração para identificação das necessidades de desenvolvimento.

É preciso estar atento à forma correta de descrição da ação de desenvolvimento, utilizando a forma verbal que indique o esforço necessário para aprender sobre determinado conteúdo (ver tabela da pág. 34 do guia de elaboração).



DICAS PARA DESCRIÇÃO DAS NECESSIDADES DE DESENVOLVIMENTO



- Na indicação de um tema, avalie fazer um recorte que permita ter melhor precisão do que deve ser considerado para aquela aprendizagem.
- Na indicação da capacidade, considere apontar um comportamento observável e passível de ser averiguado.
- Na indicação do resultado organizacional, considere anotar um resultado passível de ser avaliado.

INDICAÇÃO DO VERBO QUE DEFINA O ESFORÇO DE APRENDIZAGEM

- Ao descrever a ação de desenvolvimento, utilize verbos como lembrar, entender, aplicar, analisar, avaliar, criar

Para maiores informações, veja o Guia de Elaboração do PDP 2022, pág.: 35

FIQUE ATENTO! ERROS DE PREENCHIMENTO MAIS COMUNS



- Descrição genérica;
- Descrição sem detalhamento da área de competência desejada;
- Descrição feita de maneira que não refletia o objetivo final do desenvolvimento.
- Preenchimento da UF em desacordo com a localidade do órgão ou entidade;

ERROS DE PREENCHIMENTO MAIS COMUNS CONTINUAÇÃO

- Descrição de várias necessidades com áreas temáticas distintas em um mesmo campo de necessidade;
- Necessidades descritas de forma individualizada, com o nome do servidor ou o nome da ação de desenvolvimento;
- Necessidades muito específicas, classificadas como necessidades transversais. E vice-versa.



FAÇA UMA RÁPIDA CHÉCAGEM AO FINAL



- Essa necessidade tem um verbo que reflita o esforço de aprendizagem?
- Tem um tema geral com recorte que permite uma identificação precisa?
- Tem uma capacidade observável?
- Possui um claro efeito sobre o resultado da organização?

NÃO SE ESQUEÇA DO PDI!

Para melhor visualização das metas institucionais e das necessidades de desenvolvimento, acesse o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2019-2023), págs. 137 a 145.



LINKS ÚTEIS

- Guia para Elaboração do PDP 2022: <https://bit.ly/3m2pdLQ>
- PDI: <https://bit.ly/37CLzv3>
- SIPPAG: <https://sippag-web.ifb.edu.br/>
- Dúvidas? Mande um e-mail para capacitacao@ifb.edu.br



INSTITUTO FEDERAL
Brasília